

**EVALUASI PENERAPAN
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH
DINAS PENDIDIKAN DASAR KABUPATEN BANTUL**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Margaretha Hendriani Y

NPM : 07 04 16770

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2011

SKRIPSI

**EVALUASI PENERAPAN
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(Pada Dinas Pendidikan Dasar Kabupaten Bantul)**

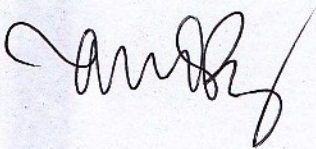
Disusun Oleh:

Margaretha Hendriani Y

NPM : 07 04 16770

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing Utama



H. Andre Purwanugraha, SE., MBA

Tanggal, 15 November 2011

SKRIPSI

EVALUASI PENERAPAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DINAS PENDIDIKAN DASAR KABUPATEN BANTUL

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh :

Margaretha Hendriani Y

NPM : 07 04 16770

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 16 Desember 2011 dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji

H. Andre Purwanugraha, SE., MBA.

Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si.

Anna Purwaningsih, SE., M.Si., Ak.

Yogyakarta, 16 Desember 2011

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dorothea Wahyu Ariani, SE., MT

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**EVALUASI PENERAPAN
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH
DINAS PENDIDIKAN DASAR KABUPATEN BANTUL**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 November 2011

Penulis



Margaretha Hendriani Y

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan berkat dan penyertaan-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Penyusunan skripsi ini dimaksud untuk memenuhi persyaratan tugas akhir sarjana strata satu pada Universitas Atmajaya Yogyakarta Jurusan Akuntansi.

Skripsi ini tidak akan tersusun dengan baik tanpa bantuan dan bimbingan secara moral maupun material dari semua pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan sepuh hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah yang selalu menjaga dan melindungiku. Terima kasih untuk semua anugerah yang Engkau berikan. Terima kasih karena selalu memberikan yang terbaik dalam hidupku.
2. Papa tercinta. Terima kasih karena telah menjadi ayah terbaik di dunia. *Love you very much Daddy.*
3. *My beloved hubby... thanks for everything that you've done to me, you're precious in God dear.*
4. Bapak Heribertus Andre Purwanugraha, SE., MBA., selaku Dosen Pembimbing yang telah mencurahkan waktu, tenaga, pemikiran, serta pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. H. Sahari selaku Kepala Dinas Pendidikan Dasar Kabupaten Bantul. Terima kasih atas bantuannya dalam skripsi ini.

6. Bapak Drs. Suyadi selaku Kasi Perencanaan dan Pelaporan Dinas Pendidikan Dasar Kabupaten Bantul. Terima kasih atas kesediaan waktu, tenaga, dan pikiran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Seluruh staf Dinas Pendidikan Dasar Kabupaten Bantul yang secara transparan memberikan data-data dan mau berdiskusi melalui proses wawancara.
8. Seluruh dosen dan staff Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah banyak membantu dalam proses kuliah.
9. *Struggle friend*, Helena Ruby, Andreas Barclay, Nathania Nugroho. Makasi telah menjadi warna dalam hidupku. Terima kasih atas semua kisah perjuangan kita, itu tidak akan terlupakan.
10. Teman-teman kelas G angkatan 2007. Terima kasih atas kebersamaannya.
11. Teman-teman Universitas Atma Jaya Yogyakarta Jurusan Ekonomi angkatan 2007, makasi atas dukungan dan doanya.
12. Semua pihak yang bersangkutan yang namanya tidak tertulis disini. Terima kasih atas segala dukungan dari kalian semua.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, November 2011

Penulis

Margaretha Hendriani Y

Tuhan tak pernah menjanjikan langit akan senantiasa biru,
seluruh jalan hidup dipenuhi bunga-bunga,
matahari tanpa mendung dan kabut.
Tapi percayalah bahwa Tuhan memberikan kita kekuatan,
cita-cita dan cinta untuk menjalani hidup dan kerja keras untuk selalu maju.
Yakinlah usai kabut matahari akan bersinar terang
dan kehidupan akan terjaga kembali.

(Anonim)

Tuliskan rencanamu dengan sebuah pensil.

namun berikan penghapusnya pada Allah.

Karena Dia yang akan menghapus bagian yang salah.

dan menggantinya dengan yang terbaik untukmu.....

Untuk suksese perlu waktu karena sukses adalah penghargaan ilmiah atas
menggunakan waktu untuk melakukan sesuatu sebaik-baiknya.

(Joseph Ross)

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Halaman Persembahan.....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Intisari.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	7
I.3 Batasan Masalah.....	8
I.4 Tujuan Penelitian.....	8
I.5 Manfaat Penelitian.....	9
I.6 Metode Penelitian.....	10
I.6.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	10
I.6.2 Sumber Data Penelitian.....	10
I.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	10
I.6.4 Metode Analisis Data.....	11
I.7 Sistematika Penulisan.....	16

BAB II Sisitem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)

II.1 Akuntabilitas.....	18
II.1.1 Pengertian Akuntabilitas.....	18
II.1.2 Dimensi Akuntabilitas Publik.....	19
II.1.3 Pelaksanaan Akuntabilitas Publik.....	20
II.2 Kinerja Instansi Pemerintah.....	21
II.2.1 Pengertian Kinerja.....	21
II.2.2 Indikator Kinerja.....	22
II.2.3 Penilaian dan Pengukuran Kinerja.....	23
II.2.4 Kinerja Instansi Pemerintah.....	24
II.3 Instansi Pemerintah.....	24
II.3.1 Pengertian Instansi Pemerintah.....	24
II.4 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	25
II.4.1 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	25
II.4.2 Syarat Akuntabilitas Kinerja	25
II.5 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	26
II.5.1 Pengertian SAKIP.....	26
II.5.2 Perencanaan Strategis.....	27
II.5.2.1 Visi.....	28
II.5.2.2 Misi.....	29
II.5.2.3 Tujuan.....	29
II.5.2.4 Sasaran.....	31
II.5.2.5 Strategi (Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran)	31
II.5.3 Perencanaan Kinerja.....	32
II.5.3.1 Sasaran.....	32
II.5.3.2 Program.....	32
II.5.3.3 Kegiatan.....	32
II.5.3.4 Indikator Kinerja Kegiatan.....	33
II.5.4 Pengukuran Kinerja.....	33

II.5.4.1	Kerangka Pengukuran Kinerja.....	33
II.5.4.2	Evaluasi Kinerja.....	35
II.5.4.3	Analisis Akuntabilitas Kinerja.....	36
II.5.5	Pelaporan Kinerja.....	36
II.5.5.1	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).....	36
II.5.5.2	Penanggungjawab LAKIP.....	37
II.5.5.3	Prinsip-prinsip LAKIP.....	37
II.5.5.4	Format dan Isi LAKIP.....	38
II.1	Evaluasi atas Penerapan SAKIP.....	39
II.6.1	Evaluasi atas Perencanaan Strategis.....	39
II.6.1.1	Evaluasi Perumusan Visi.....	40
II.6.1.2	Evaluasi Perumusan Misi.....	41
II.6.1.3	Evaluasi Perumusan Tujuan.....	41
II.6.1.4	Evaluasi Perumusan Sasaran.....	41
II.6.1.5	Evaluasi Cara Pencapaian Tujuan & Sasaran	42
II.6.1.6	Evaluasi Pemanfaatan Renstra.....	43
II.6.2	Evaluasi atas Sistem Pengukuran Kinerja.....	43
II.6.2.1	Evaluasi atas Indikator Kinerja.....	43
II.6.2.2	Evaluasi atas Perencanaan Kinerja.....	44
II.6.2.3	Evaluasi atas Cara Pengukuran Kinerja..	45
II.6.3	Evaluasi atas Penyajian Informasi dalam LAKIP	45

BAB III GAMBARAN UMUM

III.1	Sejarah Singkat.....	47
III.2	Susunan Organisasi.....	48
III.3	Rencana Strategis.....	50
III.3.1	Visi.....	51
III.3.2	Misi.....	51
III.3.3	Tujuan.....	52
III.3.4	Sasaran.....	53

III.4	Pengimplementasian SAKIP.....	54
BAB IV Hasil Penelitian		
IV.1	Profil Responden.....	56
IV.1.1	Profil Responden Kuesioner.....	56
IV.1.2	Profil Responden Wawancara.....	58
IV.2	Hasil Penelitian.....	59
IV.2.1	Evaluasi atas Perencanaan Strategis.....	59
IV.2.1.1	Evaluasi Perumusan Visi.....	59
IV.2.1.2	Evaluasi Perumusan Misi.....	65
IV.2.1.3	Evaluasi Perumusan Tujuan Strategik	71
IV.2.1.4	Evaluasi Perumusan Sasaran.....	75
IV.2.1.5	Evaluasi Mencapai Tujuan dan Sasaran	80
IV.2.1.6	Evaluasi Pemanfaatan Renstra.....	82
IV.2.2	Evaluasi atas Sistem Pengukuran Kinerja.....	82
IV.2.2.1	Evaluasi atas Indikator Kinerja.....	82
IV.2.2.2	Evaluasi atas Perencanaan Kinerja...	86
IV.2.2.3	Evaluasi atas Cara Pengukuran Kinerja	89
IV.2.3	Evaluasi atas Penyajian Informasi dalam LAKIP	91
BAB V Kesimpulan dan Saran		
V.2	Kesimpulan.....	97
V.2	Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Responden Kuesioner.....	57
Tabel 4.2	Responden Kuesioner dikirim & Diterima.....	58
Tabel 4.3	Responden Wawancara.....	58
Tabel 4.4	Kejelasan Perumusan Visi.....	59
Tabel 4.5	Visi Menarik dan Menantang.....	60
Tabel 4.6	Visi Sebagai Motivasi Bekerja.....	61
Tabel 4.7	Proses Penyusunan Visi.....	62
Tabel 4.8	Pertimbangan Perumusan Visi.....	62
Tabel 4.9	Nilai-nilai Luhur Visi.....	64
Tabel 4.10	Kesesuaian Mandat Perumusan Visi.....	65
Tabel 4.11	Kesesuaian Visi dengan Perumusan Misi.....	66
Tabel 4.12	Kesesuaian Perumusan Misi dengan Peraturan Yang Berlaku	67
Tabel 4.13	Kriteria Rumusan Misi.....	68
Tabel 4.14	Keeratan Perumusan Tujuan Strategik Dengan Visi	71
Tabel 4.15	Faktor Kunci Keberhasilan dalam Tujuan Strategik	72
Tabel 4.16	Lingkungan Internal dan Eksternal dalam Perumusan Tujuan Strategik.....	73
Tabel 4.17	Ketepatan dan Kejelasan Perumusan Tujuan Strategik	73
Tabel 4.18	Gambaran Sasaran Strategik.....	75
Tabel 4.19	Keterukuran Sasaran.....	77
Tabel 4.20	Standar Keberhasilan Sasaran.....	78
Tabel 4.21	Batas Waktu Sasaran Strategik.....	79
Tabel 4.22	Kesimpulan Nilai Capaian Kinerja.....	83
Tabel 4.23	Penetapan Dokumen Renja.....	85
Tabel 4.24	Keterlibatan dalam Proses Renja.....	86
Tabel 4.25	Penetapan Sasaran dalam Renja.....	86
Tabel 4.26	Penetapan Target dalam Renja.....	87

Tabel 4.27 Hasil Analisis isi LAKIP.....	92
Tabel 4.28 Tanggapan Responden tentang Manfaat LAKIP.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Dasar Kabupaten Bantul.....	50
--	----

EVALUASI PENERAPAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Dasar Kabupaten Bantul

Disusun oleh :

Margaretha Hendriani Y

NPM : 07 04 16770

Pembimbing

H. Andre Purwanugraha, SE., MBA.

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP) pada Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Dinas Pendidikan Dasar Kabupaten Bantul Tahun 2010. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan membagikan kuesioner, wawancara, dan studi dokumentasi.

Dari hasil penelitian diperoleh temuan bahwa penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dalam setiap elemen Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yaitu Perencanaan Strategis, Pengukuran Kinerja, dan Penyajian Informasi dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah sesuai dengan kriteria yang disebutkan dalam Pedoman Umum Evaluasi LAKIP yang diterbitkan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia. Dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Pendidikan Dasar Kabupaten Bantul Tahun 2010 telah diuraikan capaian kinerja baik keberhasilan maupun kegagalan dalam pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Kata kunci : Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.